

Wij, Hofmeijer Loonwerkbedrijf BV en Hofmeijer civiel- en cultuurtechniek BV [samen genoemd Hofmeijer]. Wij voeren werkzaamheden uit op het gebied van loonwerk, civiel- en cultuurtechniek.

Wij voeren een bedrijfsbeleid gericht op:

- ✓ Afspraak is afspraak;
- ✓ Het hebben van een mooi bedrijf met bestaansrecht in de toekomst;
- ✓ Het op een goede manier afhandelen van klachten en daarvan te leren;
- ✓ Zorg voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en prettige werksfeer,
- ✓ Het voorkomen van persoonlijk letsel en ziekteverzuim van zowel eigen werknemers, als inhuur- en inleenkrachten en bezoekers;
- ✓ Het voorkomen van schade aan milieu en materieel;
- ✓ Reductie van CO₂-uitstoot;
- ✓ De kwaliteit van voedsel te waarborgen door te voorkomen dat onze activiteiten schade toebrengen;
- ✓ Het beperken van het ontstaan van afvalstoffen en op de juiste wijze afvoeren van afvalstoffen;
- ✓ Het voldoen aan geldende wet- en regelgeving;
- ✓ Ons als bedrijf meer richten op denken vanuit de bodem. De bodem als basis.
- ✓ Wij willen innoveren door de ontwikkeling van voetbalkunstgras zonder rubberkorrels en natuurgras met meer speeluren per veld;
- ✓ Het streven naar continu verbeteren van onze bedrijfsprocessen en werkwijzen.

Om het beleid te verwezenlijken hebben wij een managementsysteem ingericht conform de systeemeisen van NEN-EN ISO 9001:2015, VCA** [versie 2017/6.0], VKL en de CO₂-prestatieladder handboek 4.0 (trede 1).

Daarnaast voeren wij een anti-alcohol/-drugsbeleid met als doel:

- ✓ Het borgen van de alertheid en de vaarvaardigheid van onze medewerkers;
- ✓ Het borgen van de veiligheid op onze projecten;
- ✓ Het creëren van bewustwording bij de medewerkers en derden van de gevaren van geestverruimende middelen voor de gezondheid en welzijn;
- ✓ Het voorkomen van drugsproblemen.

Wij hebben onze missie, visie, strategie en beleid vertaald in doelstellingen en verbeterprojecten. Aan de hand hiervan meten en monitoren wij onze prestaties en sturen deze zo nodig bij. Wij zijn continu bezig met het beheersen van onze risico's. Daarom werken wij het liefst preventief waarbij voorkomen beter is dan genezen.

Wij registreren en evalueren klachten, afwijkingen, incidenten en ongevallen op het moment wanneer deze zich voor doen. Hierbij zoekt de organisatie naar de grondoorzaken met als doel om deze direct weg te nemen en herhaling in de toekomst te voorkomen.

Het voorgenoemde beleid slaagt alleen wanneer iedereen hieraan een positieve bijdrage levert.

Dit beleid is bekend binnen ons bedrijf en wordt - zo nodig - jaarlijks herzien en minimaal eens per drie jaar opnieuw vastgesteld.

Vorst, maart 2026

De directie,

Jacco Meijerhof

Hans Kuiperij